看板方法 (Kanban Method)

四個基本原則 (Foundational Principles)

* 原則1: 從既有的流程開始 (Start with existing process)
* 原則2: 同意持續增量、漸進的變化 (Agree with pursue incremental, evolutionary change)
* 原則3: 尊重當前的流程、角色、職責和頭銜 (Respect the current process, roles , responsibilities and titles)
* 原則4: 鼓勵各層級的領導行為 (Leadership at all level)

六個實務 (Core Practices)

* 步驟1: 視覺化 (Visualize)
* 步驟2: 限制半成品(WIP)數量 (Limit Work-In-Process)
* 步驟3: 管理工作流程 (Manage flow)
* 步驟4: 讓規則明確 (Make policies explicit)
* 步驟5: 落實回饋循環 (Implement feedback loops)
* 步驟6: 由協作改善，經實驗演進 (Improve collaboratively, evolve experimentally using models and the scientific method)

「看板」是一種改變管理方針的手段，它不是軟體發展、專案管理的生命週期或是流程，它是在現有軟體發展生命週期或是專案管理方法中引入變化的手段。

簡單地描述看板方法為半成品(WIP)的約束系統。